

Klauzula: Pracownicy

Mając na uwadze wymagania art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), informujemy że:

a) współadministratorami Państwa danych osobowych są:

Warto Szkolić Sp. z o. o., Sp. k.

z siedzibą: w Gnieźnie (62 – 200); ul. Mieszka I 29/3

Warto Szkolić Sp. z o. o.

z siedzibą: w Gnieźnie (62 – 200); ul. Mieszka I 29/3

Dane kontaktowe:

Warto Szkolić Sp. z o. o., Sp. k.

ul. Mieszka I 29/3

62 – 200 Gniezno

tel.: + 882 081 654

e-mail: biuro@wartoszkolic.pl

Warto Szkolić Sp. z o. o.

ul. Mieszka I 29/3

62 – 200 Gniezno

tel.: + 882 081 654

e-mail: biuro@wartoszkolic.pl

W celu ułatwienia realizacji Państwa praw współadministratorzy uruchomili dedykowany adres mailowy: rodo@wartoszkolic.pl

Mając na uwadze art. 26 RODO, współadministratorzy ustalili, że:

- każdy z nich jest odrębnie odpowiedzialny za wypełnienie wobec Państwa obowiązków wynikających z RODO, a szczególnie art. 13 i art. 14
- każdy z nich jest odrębnie odpowiedzialny za umożliwienie wykonania przez przysługujących Państwu praw, a Państwo mogą wykonywać przysługujące prawa wobec każdego ze współadministratorów;
- w oparciu o umowę o współadministrowaniu, Warto Szkolić Sp. z o. o., Sp. k. prowadzi wspólny zbiór danych osobowych, w którym znajdują się dane osobowe zebrane przez obu współadministratorów,

b) Państwa dane osobowe przetwarzane są w celu:

- wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy
- wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych (np. wynikającego z przepisów prawa, w tym ustaw podatkowych i ustaw o rachunkowości, a także statystycznych i archiwalnych)
- prowadzenia działań wynikających z prawnie uzasadnionych interesów administratora danych,

c) podstawą przetwarzania Państwa danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. a) i b) oraz lit. c) i f) RODO. Przywołane przepisy pozwalają administratorowi danych na:

- przetwarzanie danych na podstawie uzyskanej zgody (w zakresie danych osobowych, o których nie mówi Kodeks pracy)
- podjęcie działań przed zawarciem umowy z osobą, której dane dotyczą lub wykonanie umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą
- wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych osobowych (np. wynikającego z przepisów prawa, w tym ustaw podatkowych i ustaw o rachunkowości, a także statystycznych i archiwalnych)
- przetwarzanie danych do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów administratora,

d) Państwa dane osobowe będą przekazywane innym odbiorcom zgodnie z wymaganiami prawa oraz zaufanym partnerom administratora danych, a to: kancelariom prawnym, podmiotom świadczącym dla administratora danych usługi kadrowe i księgowo, podmiotom telekomunikacyjnym, operatorom pocztowym, podmiotom prowadzącym archiwizację i profesjonalne niszczenie dokumentów,

e) okres przechowywania danych to okres trwania umowy, a w przypadku umów o pracę, to kolejne 50 lat od roku zakończenia umowy,

f) na podstawie RODO przysługuje Państwu prawo do:

- żądania od administratora danych dostępu do danych osobowych Państwa dotyczących oraz ich kopii
- sprostowania danych jeśli niepoprawne lub nieprawdziwe
- przenoszalności danych
- ograniczania lub sprzeciwu wobec przetwarzania danych
- usunięcia danych, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa lub w ramach sprawowania władzy publicznej
- w zakresie danych, o których nie mówi Kodeks pracy, wycofania zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej cofnięciem; prawo to mogą Państwo realizować poprzez zgłoszenie tego faktu administratorowi danych,

g) przysługuje Państwu prawo do wniesienia skargi do polskiego organu nadzorczego,

h) podanie przez Państwa danych osobowych, o których nie mówi Kodeks pracy, nie jest obowiązkowe, aczkolwiek niepodanie utrudni proces świadczenia pracy, w przypadku innych danych podanie danych jest konieczne w celu podjęcia działań przed zawarciem umowy z osobą, której dane dotyczą lub realizacji umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą lub wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych osobowych (np. wynikającego z przepisów prawa, w tym Kodeksu pracy, ustaw podatkowych i ustaw o rachunkowości, a także statystycznych i archiwalnych); w przypadku niepodania danych umowa nie będzie mogła być zawarta,

i) Państwa dane osobowe nie będą profilowane.